



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

Prot. **28014**

Oggetto: Individuazione datore di lavoro ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 81/2008.

IL SINDACO

Premesso che in data 15 maggio 2008 è entrato in vigore il Decreto Legislativo 9.4.2008 n. 81, nuovo testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Considerato che il citato testo unico D.Lgs. n. 81/2008, definisce anche la figura del datore di lavoro, con particolare riferimento alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che l'art. 2, comma 1, lettera b) del citato D.Lgs. 81/2008, rimette al Sindaco, organo di vertice dell'Amministrazione comunale, la facoltà di individuare quale datore di lavoro per le finalità della sicurezza nei luoghi di lavoro, il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nel caso in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa, tenuto conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività;

Ritenuto necessario organizzare la sicurezza in ambito comunale attraverso un sistema di gestione e partecipazione che coinvolga tutti i dipendenti e che si concretizzi con la definizione di un piano di azioni che parta dalla valutazione dei rischi e comprenda la formazione, l'informazione e la consultazione dei lavoratori;

Considerato inoltre che la Struttura organizzativa del Comune di Tavagnacco si articola in sette Aree funzionali, facenti capo ad altrettanti Responsabili di Servizio, nominati titolari di posizione organizzativa con provvedimento del Sindaco;

Evidenziato che i suddetti Responsabili di Area, in base al Piano Obiettivi e Risorse 2013 approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 127/2013, costituiscono veri e propri Centri di Responsabilità (Centri di Costo) aventi autonomia gestionale e di spesa, destinatari di risorse finanziarie, umane e strumentali, con poteri di organizzazione, gestione e controllo;

Dato atto che i suddetti Responsabili di Area, posseggono le capacità professionali e tecniche, oltretché le necessarie risorse finanziarie per attuare quanto previsto nelle sedi lavorative dalla

vigente normativa in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 81/2008;

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 16 del 26 gennaio 2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state assunte le seguenti decisioni:

- a) adozione di un modello organizzativo per la gestione della sicurezza, coerente con le proposte elaborate dall'Università degli Studi di Udine – Dipartimento Georisorse e Territorio, nonché secondo le linee guida UNI-INAIL;
- b) approvazione delle linee di politica generale per la sicurezza sui luoghi di lavoro del Comune di Tavagnacco;
- c) individuazione del datore di lavoro, ai fini dell'applicazione del D.Lgs. 81/08 e s.m.i, nella figura del Segretario generale/Direttore generale pro-tempore, demandando al Sindaco l'adozione del relativo e conseguente provvedimento di nomina;

Richiamata inoltre la delibera della Giunta Comunale n. 76 del 6 agosto 2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata parzialmente modificata la precedente GC 16/2011 e approvato il nuovo organigramma ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i;

Considerata la necessità di individuare il datore di lavoro mediante una scelta che sia guidata dai criteri di effettività (intesa come coerenza e adeguatezza alla struttura organizzativa vigente), di efficacia gestionale e di risultato, di separazione delle competenze, di buon andamento ed efficienza dell'amministrazione;

Ritenuto opportuno individuare un datore di lavoro unico, individuato nella unica figura del funzionario nominato Responsabile pro-tempore dell'Area Tecnica – LL.PP. – Ambiente - Patrimonio, dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa nell'ambito dei documenti di programmazione approvati dall'Amministrazione Comunale;

Richiamato il provvedimento sindacale n. 47426 prot. di data 30.12.2013 con il quale è stato da ultimo conferito l'incarico di posizione organizzativa ai Responsabili di Area;

Visto il D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 38 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto lo Statuto comunale,

DISPONE

1] di individuare, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui di seguito riportate, nella figura del Responsabile pro-tempore dell'Area Tecnica – LL.PP. – Ambiente – Patrimonio, il datore di lavoro, ai sensi, per gli effetti e per le finalità di cui al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni;

2] di nominare pertanto il sig. Marciano arch. Francesco, funzionario Responsabile pro-tempore dell'Area Tecnica – LL.PP. – Ambiente – Patrimonio, quale datore di lavoro per le finalità di cui al D.Lgs. 81/2008;

3] che il presente provvedimento abbia decorrenza immediata;

4] di revocare contestualmente il provvedimento del Sindaco pro-tempore n. 3039 prot. del 28.11.2011 ed i successivi provvedimenti di conferma della figura di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

5] che il presente provvedimento venga notificato:

- al Responsabile dell'area tecnica LL.PP. Manutenzioni e Ambiente arch. Marciano Francesco
- al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- al RSPP e al Medico Competente;

6] che il presente provvedimento venga inoltre comunicato:

- al Segretario Generale
- ai Responsabili di Area
- alle RR.SS.UU.
- alla Giunta

e sia pubblicato sul sito web istituzionale del Comune.

Tavagnacco, 25 agosto 2014



IL SINDACO
(Maiarelli arch. Gianluca)

